

## "*faigle* und Partner: Gemeinsam verantwortungsvoll die Zukunft gestalten" – der *faigle* Verhaltenskodex für Partner"

Bei *faigle* setzen wir uns mit Leidenschaft für Innovation und Qualität ein, um die Grenzen des Möglichen zu erweitern und nachhaltige Lösungen für eine bessere Zukunft zu schaffen. Als führendes Unternehmen in der Kunststofftechnologie verstehen wir die Bedeutung von Integrität, Transparenz und Verantwortung in allen unseren Geschäftsprozessen. Unser Verhaltenskodex für Partner ist ein wesentlicher Bestandteil unseres Engagements für ethisches Handeln und Nachhaltigkeit. Er spiegelt unsere Werte wider und definiert die Erwartungen, die wir an unsere Lieferanten und Partner stellen.

Wir sind überzeugt, dass nachhaltiger Erfolg nur durch gegenseitiges Vertrauen und die Einhaltung hoher Standards in Bezug auf ethisches Verhalten, soziale Verantwortung und Umweltschutz erreicht werden kann. Deshalb fordern wir von unseren Partnern, dass sie die geltenden Gesetze und Vorschriften respektieren, und an der Umsetzung von Praktiken arbeiten, die die Menschenrechte schützen, die Umwelt bewahren und positive soziale Auswirkungen fördern.

Unser Ziel ist es, eine Lieferkette zu managen, die Transparenz, Fairness und Respekt für alle Beteiligten gewährleistet. Wir möchten mit unseren Partnern zusammenarbeiten, um kontinuierliche Verbesserungen in den Bereichen Umwelt-, Sozial- und Unternehmensführung (ESG) zu erzielen. Dabei orientieren wir uns an international anerkannten Standards und Initiativen.

Wir erwarten von unseren Partnern, dass sie diese Grundsätze anerkennen und auch aktiv in ihrer eigenen Lieferkette umsetzen und fördern. Durch die Zusammenarbeit streben wir danach, einen positiven Beitrag zu einer nachhaltigen und gerechten Welt zu leisten.

### **Soziales**

- Die Einhaltung international verkündeter Menschenrechte wird in sämtlichen Tätigkeiten und im Umgang mit Mitarbeitern sichergestellt, ohne Einsatz von Zwangs- oder Kinderarbeit.
- Jegliche Form von Kinderarbeit, besonders in ihren schlimmsten Formen, wird abgelehnt, wobei das Mindestarbeitsalter nicht unter 15 Jahren liegt.
- Diskriminierung aufgrund persönlicher Merkmale ist unzulässig; Beschäftigungsentscheidungen basieren ausschließlich auf den Fähigkeiten der Personen.
- Ein integratives Arbeitsumfeld wird gefördert, in dem Mitarbeiter respektvoll behandelt werden und Diskriminierung, Ungleichbehandlung, Belästigung, Missbrauch oder unmenschliche Behandlung verboten sind.
- Die Vereinigungsfreiheit und das Recht auf Kollektivverhandlungen werden gemäß den geltenden Gesetzen unterstützt.
- Die Einhaltung von Mindestlöhnen und Arbeitszeiten gemäß lokalen Gesetzen wird gewährleistet, einschließlich der Kompensation eines existenzsichernden Arbeitseinkommens.

- Arbeitszeiten müssen geltendem Recht entsprechen, Überstunden sind freiwillig, und Beschäftigte haben Anspruch auf mindestens einen freien Tag nach sechs Arbeitstagen.
- Belästigung, physischer oder psychischer Schaden, Missbrauch und Einschüchterung sind verboten; nur gesetzeskonforme Disziplinarmaßnahmen werden geduldet.
- Die Sicherstellung eines hygienischen und sicheren Arbeitsumfelds ist Pflicht, einschließlich regelmäßiger Sicherheitsunterweisungen und ausreichendem Schutz vor Gefahren.
- Produkte, die Konfliktmineralien enthalten und bewaffnete Gruppierungen oder Menschenrechtsverletzungen unterstützen, werden nicht geliefert; die Sorgfaltspflicht für die Lieferketten von Mineralien gemäß OECD-Empfehlungen wird erfüllt.
- Effektive und vertrauliche Beschwerdemechanismen werden eingerichtet, um die Vertraulichkeit der Informationen zu wahren und Benachteiligung oder Bestrafung der sich beschwerenden Personen auszuschließen; Mitarbeitern und anderen Beteiligten wird ermöglicht, Bedenken oder potenziell rechtswidrige Praktiken am Arbeitsplatz zu äußern (Internes Meldesystem).

## Umwelt

- Die Entwicklung, Herstellung, Beförderung, Verwendung und Entsorgung der Produkte erfolgt sicher und umweltgerecht, um die Lebensgrundlage der Menschen zu schützen und zu erhalten.
- Effiziente Nutzung von Ressourcen wird durch den Einsatz energieeffizienter und umweltfreundlicher Technologien gefördert; Abfallmengen sowie Emissionen in Luft, Wasser und Boden werden reduziert.
- Die Gesundheit und Sicherheit von Mitarbeitern, Nachbarn und der Öffentlichkeit wird gegenüber Gefahren durch Herstellungsprozesse und Produkte geschützt.
- Geltende Umwelt-, Arbeitsschutz- und Sicherheitsvorschriften sowie internationale Übereinkommen über Umweltstandards werden eingehalten.
- Negative Auswirkungen auf die biologische Vielfalt, den Klimawandel und die Wasserknappheit werden verringert.
- Systeme werden eingesetzt, um Abfälle, Luftemissionen und Abwässer sicher zu handhaben und unbeabsichtigte Freisetzungen in die Umwelt zu verhindern oder zu minimieren.
- Natürliche Ressourcen werden ökonomisch und verantwortungsbewusst eingesetzt.
- Die sparsame Verwendung natürlicher Ressourcen wird angestrebt, unterstützt durch Praktiken wie Materialreduzierung und -substitution sowie Recycling und Kreislaufwirtschaft.
- Ein angemessenes Umweltmanagementsystem wird etabliert, um Umweltbelastungen und -gefahren zu minimieren und den Umweltschutz im täglichen Geschäftsbetrieb zu verbessern.
- Die Einhaltung lokaler Umweltgesetze, -regelungen und -standards bei der Entstehung, Lagerung, Entsorgung und Recycling von Abfällen, Abgasen und Abwässern wird sichergestellt.

## Unternehmensführung

- Die Einhaltung aller relevanten nationalen und internationalen Handelsrechte und Vorschriften, einschließlich der Regeln des Kartellrechts, der Handelskontrolle sowie Sanktionsregelungen, wird vorausgesetzt.
- Unternehmensintegrität wird als Grundlage für Geschäftsbeziehungen betrachtet.

- Jegliche Art von Bestechung, Korruption, einschließlich Erpressung, Betrug, Geldwäsche, Terrorismusfinanzierung, Veruntreuung, Vetternwirtschaft, und unangemessene Geschäftsgeschenke sind verboten. Mitarbeiter und Geschäftspartner dürfen weder aktive Korruption (Anbieten und Gewähren von Vorteilen; Bestechung) noch passive Korruption (Fordern und Annehmen von Vorteilen) tolerieren oder sich in irgendeiner Weise darauf einlassen.
- Mitarbeitern und Geschäftspartnern ist es untersagt, Privatpersonen oder öffentlichen Amtsträgern Geschenke oder andere persönliche Vorteile (z. B. Einladungen) anzubieten, wenn deren Gesamtwert und die konkreten Umstände den Eindruck erwecken, vom Empfänger des Vorteils werde ein bestimmtes Verhalten als Gegenleistung erwartet. Ob dies der Fall ist, hängt von den konkreten Umständen des Einzelfalls ab.
- Geschenke von geringem Wert und Bewirtungen im Rahmen der geschäftsüblichen Gepflogenheiten sind zulässig.
- Die Privatsphäre und vertraulichen Informationen aller Mitarbeiter und Geschäftspartner werden respektiert und geschützt, einschließlich Daten und geistigem Eigentum.
- Interessenkonflikte, die die Fairness und Transparenz beeinträchtigen könnten, sind zu vermeiden.
- Wettbewerbswidriges Verhalten wie Preisabsprachen und Marktaufteilungen sowie manipulative Verrechnungspreispraktiken sind untersagt.
- Äußerste Sorgfalt wird erwartet, um das Image und den Ruf durch ehrliche und integre Geschäftsaktivitäten zu wahren.

## **Materialkonformität**

- Es wird angestrebt, die Anforderungen von Behörden und Kunden bezüglich des Verbots und der Beschränkung von Stoffen, einschließlich gefährlicher Substanzen und Konfliktmineralien, einzuhalten, indem Materialien und Produkte identifiziert und ersetzt werden, die Mineralien aus Konflikt- und Risikogebieten enthalten, und deren Verwendung vermieden wird.
- Die Einhaltung aller geltenden Vorschriften auf lokaler und internationaler Ebene ist sicherzustellen, einschließlich der Gesetze oder Vorschriften in den Produktionsländern und in den Ländern/Regionen, in denen das Produkt verkauft oder verwendet wird, wie zum Beispiel der Europäischen Union, hinsichtlich des Verbots, der Beschränkung, Registrierung, Zulassung und/oder Rückverfolgbarkeit von für die menschliche Gesundheit oder die Umwelt bedenklichen Stoffen.
- Es muss gewährleistet werden, dass alle gelieferten Produkte den geltenden Gesetzen und Vorschriften zur Beschränkung chemischer Inhaltsstoffe entsprechen, einschließlich der neuesten Fassung der Verordnung zur Registrierung, Bewertung, Zulassung und Beschränkung chemischer Stoffe ("REACH") und der Verordnung zur Beschränkung gefährlicher Stoffe ("RoHS").

## **Finanzverantwortung**

- Es ist erforderlich, alle relevanten Steuergesetze und -vorschriften in den jeweiligen Ländern einzuhalten und die notwendigen Steuerzahlungen vollständig und fristgerecht zu leisten.
- Eine transparente und genaue Buchführung, die alle Geschäftstransaktionen korrekt widerspiegelt und den geltenden Rechnungslegungsstandards und -prinzipien entspricht, wird vorausgesetzt.
- Maßnahmen zur Verhinderung der Beteiligung an Geldwäscheaktivitäten sind zu ergreifen, um sicherzustellen, dass Finanztransaktionen nicht zur Verschleierung illegaler Mittelherkunft dienen.

- Ein Engagement zur Bekämpfung von Korruption, Bestechung und unethischen Geschäftspraktiken, ohne Handlungen vorzunehmen, die finanzielle Unregelmäßigkeiten oder Betrug begünstigen könnten, wird erwartet.
- Investitions- und Finanzierungspraktiken sollen ethischen Grundsätzen folgen und nicht zur Unterstützung illegaler oder unethischer Aktivitäten beitragen.
- Faire Wettbewerbspraktiken sind anzuwenden, wobei wettbewerbswidrige Verhaltensweisen wie Preisabsprachen, Marktmanipulation oder andere unfaire Geschäftspraktiken zu vermeiden sind.
- In der finanziellen Berichterstattung und Kommunikation ist Transparenz und Ehrlichkeit geboten, um das Vertrauen von Stakeholdern, einschließlich Kunden, Mitarbeitern und der Öffentlichkeit, zu wahren.
- Neben finanziellen Aspekten sollen auch soziale und ökologische Kriterien berücksichtigt werden, um sicherzustellen, dass Geschäftspraktiken nachhaltig sind und positive Auswirkungen auf die Gesellschaft und die Umwelt haben.

**faigle** verpflichtet sich zur Förderung und Einhaltung hoher Standards in der gesamten Lieferkette und erwartet von seinen Partnern, dass sie dieselben Prinzipien teilen und umsetzen. Partner können ihre Übereinstimmung mit diesen Prinzipien entweder durch die Anerkennung dieser Richtlinien oder durch die Einführung eigener Kodizes und Firmenpolitiken, die ähnliche Standards verfolgen, demonstrieren.

Um die Einhaltung gesetzlicher Bestimmungen, Regeln und Standards zu gewährleisten, behält sich **faigle** das Recht vor, Audits und Bewertungen durchzuführen. Sollten dabei Bedenken aufkommen, wird **faigle** angemessene Schritte hinsichtlich der Fortsetzung der Geschäftsbeziehung erwägen.

Bei Anzeichen für rechtswidriges Verhalten oder Missstände innerhalb der Lieferkette, ermutigt **faigle** zur Kontaktaufnahme über die zuständige Compliance-Hotline, erreichbar über den folgenden Link: [compliance@faigle.com](mailto:compliance@faigle.com). **faigle** setzt sich für eine transparente und verantwortungsvolle Geschäftsführung ein, die die Grundlage für nachhaltigen Erfolg und vertrauensvolle Partnerschaften bildet.